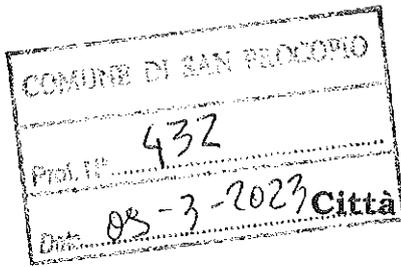


ALLEGATO C



COMUNE DI SAN PROCOPIO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Parere Piano fabbisogno del personale 2023 – 2025.

IL REVISORE DEI CONTI

VISTA la delibera di G.M. n. 9 del 13/02/2023;

VISTO l'articolo 6 del D. Lvo n. 165/2001, come modificato dal D. Lvo n. 75/2017, secondo il quale i piani triennali dei fabbisogni del personale (PTFP) devono essere elaborati:

- in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività, della performance e delle linee d'indirizzo emanate dal Ministro per la semplificazione ai sensi del successivo articolo 6 – ter;
- con l'indicazione delle risorse finanziarie a ciò destinate in termini di sommatoria della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- con l'indicazione della consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati ed alle linee di indirizzo emanate;

VISTO il DM 8/05/2018 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27.07.2018, con il quale il Ministero della Semplificazione e per la pubblica amministrazione ha emanato le linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6-ter del D. Lvo n. 165/2001 alle quali occorre adeguare gli strumenti di programmazione delle risorse umane, finalizzati al superamento della dotazione organica quale strumento statico di organizzazione;

CONSIDERATO che il PTFP si sviluppa in prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente con la conseguenza che di anno in anno può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale. L'eventuale modifica in corso d'anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata;

VISTE le risultanze dell'allegato A) della delibera di G.M. n. 9 del 13/02/2023 riportanti la capacità assunzionale dell'Ente, elaborata secondo quanto in materia prevista dall'art. 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 coordinato con la legge di conversione 28 giugno 2019, n. 58 e dal D.M. 17 marzo 2020 recante: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" dando atto che l'andamento della spesa di personale è in linea con quanto previsto dall'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

VISTE le risultanze dell'allegato B della delibera di G.M. n. 9 del 13/02/2023, che attestano che la spesa del personale della nuova dotazione organica, non supera il tetto di spesa del costo teorico della vigente dotazione organica;

CONSIDERATO che l'Ente in riferimento al metodo di calcolo degli incrementi assunzionali, intende avvalersi della facoltà incrementale di cui alla tabella 2 del Decreto Ministeriale, che per la classe demografica di questo Ente, per l'anno 2023 risulta pari al 34%, così dando atto che rispetto alla spesa del personale risultante dal Rendiconto 2018 pari a € 261.901,42, l'Ente relativamente al presente Piano del fabbisogno del personale 2023 - 2025 può programmare assunzioni entro il limite massimo "potenziale" del tetto di spesa di € 89.046,48 e fino al valore soglia di cui all'art. 4, comma 1 pari a € 1.290,29;

VISTO il D.lgs. 267/2000;

VISTI il parere favorevole di regolarità tecnica rilasciato dal Segretario Comunale e di regolarità contabile rilasciato dal Responsabile dell'Area Economica - Finanziaria;

ESPRIME

Parere favorevole all'approvazione del programma triennale del fabbisogno di personale 2023-2025 tenendo rigorosamente in considerazione che la spesa di personale per l'anno 2023, comprensiva della capacità assunzionale consentita, potrà essere incrementata di € 1.290,29, non potrà in ogni caso superare la spesa massima pari a Euro 169.710,44, corrispondente al valore soglia "più basso" del 29,50%, stabilito dall'art. 4, comma 1, del D.P.C.M. 17/03/2020, in corrispondenza della fascia demografica di appartenenza; per gli anni 2024 e 2025 tale valore andrà ricalcolato in base ai valori registrati rispetto all'ultimo rendiconto approvato.

Siderno li 09.03.2023

Il Revisore dei Conti

Dott. Giuseppe Belcastro

GIUSEPPE
BELCASTRO
09.03.2023
17:14:47
GMT+01:00

